



DATA	DISCIPLINA	PROFESSOR	EMENTA	CH
17/05/2019 – 18/05/2019 24/05/2019 – 25/05/2019 07/06/2019 – 08/06/2019	Cenários Econômicos e Tendências Aplicadas à Gestão	Mohamed Amal	O cenário econômico brasileiro e mundial. As políticas macroeconômicas e os efeitos sobre a gestão empresarial. A análise do cenário macroeconômico e das tendências do mercado definidos pela demanda e oferta de produtos e serviços, bem como, seus efeitos sobre a gestão.	24
14/06/2019 – 15/06/2019 05/07/2019 – 06/07/2019 19/07/2019 – 20/07/2019	Gestão de Estratégias Organizacionais	Júlio César da Silva	Os fundamentos e a evolução da estratégia. O pensamento estratégico e os principais pensadores. Definição das diretrizes organizacionais. O Planejamento estratégico. A gestão do planejamento estratégico, metodologias e ferramentas para realização do planejamento estratégico por meio da análise do ambiente organizacional interno e externo.	24
26/07/2019 – 27/07/2019 09/08/2019 – 10/08/2019 16/08/2019 – 17/08/2019	Gestão Estratégica para a Liderança e Administração de Conflitos	Rosane Bonessi	Fundamentos sobre liderança. Liderança X Chefe. Estilos de liderança A Capacitação e o desenvolvimento estratégico de líderes. Planejamento e desenvolvimento de Equipes. Competências e habilidade para a administração de conflitos. O planejamento, e preparação para a negociação e mitigação de conflitos.	24
30/08/2019 – 31/08/2019	Estratégias Organizacionais	Edson Luiz Borges	Estratégias de liderança e gestão de equipes e a vivência e resolução de conflitos realizados ao	24



13/09/2019 – 14/09/2019	<i>Outdoors</i>		ar livre, fundamentadas na conceituação teórica, utilizando de vários formatos de língua verbal e não verbal. A compreensão e a gestão dos relacionamentos nas organizações.	
20/09/2019 – 21/09/2019 18/10/2019 – 19/10/2019 25/10/2019 – 26/10/2019	Gestão de Estratégias Financeiras e Orçamentárias	Jorge Harry Harzer	A gestão financeira. Conceitos sobre finanças corporativas. O Planejamento e a gestão sobre investimentos, aquisições, empréstimos, gestão do caixa e negociação de dívidas. Principais conceitos sobre o orçamento empresarial. O planejamento e a gestão orçamentária.	24
08/11/2019 – 09/11/2019 22/11/2019 – 23/11/2019 29/11/2019 – 30/11/2019	Gestão de Estratégias de Mercado e Negócios	Jorge Henrique Brognoli	O microambiente do mercado e dos negócios. A Análise do microambiente de mercado e negócios. Análise da posição da empresa no ambiente de negócios. A evolução das relações entre empresas, clientes, fornecedores e sociedade. A gestão estratégica de mercado e negócios.	24
13/12/2019 – 14/12/2019 07/02/2020 – 08/02/2020 14/02/2020 – 15/02/2020	Gestão de Estratégias para a Criatividade, Inovação e Competitividade	Marco Antônio Murara	A origem econômica e sociológica da inovação. Visões e conceitos sobre inovação e criatividade. A criatividade e a inovação em organizações empresariais. Métodos, Estratégias e Gestão da criatividade e inovação em organizações empresariais. A inovação como fator de competitividade organizacional.	24
21/02/2020 – 22/02/2020 28/02/2020 – 29/02/2020 13/03/2020 – 14/03/2020	Recrutamento e Seleção Estratégica de Pessoas	Lise Chaves	Estratégias de atração de talentos. Tipos de recrutamento e seleção de talentos. Mapeamento de competências, Técnicas de seleção. Seleção e instrumentos de avaliação. Turnover. Seleção por competência. Estratégias de retenção de talentos.	24



20/03/2020 – 21/03/2020 03/04/2020 – 04/04/2020 10/04/2020 – 11/04/2020	Plano Estratégico de Cargos, Carreira e Remuneração	Fharida Kalinke	A estrutura de cargos, carreira e salários. A necessidade e importância de ter uma estrutura de cargos e salários. Pesquisas e políticas salariais Sistemas e tipos de remuneração. Remuneração Estratégica e tendências de modelos de remuneração.	24
24/04/2020 – 25/04/2020 08/05/2020 – 09/05/2020 15/05/2020 – 16/05/2020	Gestão de Treinamento e Desenvolvimento	Raul Zanon da Rocha Neto	As estratégias de treinamento e desenvolvimento. O levantamento das necessidades. O planejamento a gestão da capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoas. Programas de avaliação da capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoas.	24
29/05/2020 – 30/05/2020 05/06/2020 – 06/06/2020 26/06/2020 – 27/06/2020	Gestão de Pessoas por Habilidades e Competências	Alex Sandro Quadros Weymer	Identificando as habilidades e definindo as competências necessárias. As competências organizacionais e pessoais. Os sistemas de gestão por competências e a gestão por habilidade e competências. Os indicadores estratégicos de competência.	24
03/07/2020 – 04/07/2020 07/08/2020 – 08/08/2020 14/08/2020 – 15/08/2020	Gestão das Relações de Trabalho e Aspectos Legais	Dirajaia Esse Pruner	A análise das relações de trabalho e os aspectos legais envolvidos, bem como, social e econômico. As relações de poder entre o empregado e o empregador. As relações trabalhistas como subsistema de recursos humanos. As relações trabalhistas e sindicais no Brasil.	24
28/08/2020 – 29/08/2020 11/09/2020 – 12/09/2020	Cultura Organizacional em Ambientes Competitivos	Vanderleia Kons Vogel	As abordagens conceituais sobre cultura. Acultura organizacional. A individualidade e o confronto frente a coletividade nas organizações. A cultura organizacional em	24



18/09/2020 – 19/09/2020			ambientes competitivos e instáveis. As mudanças e a adaptação estratégica frente a instabilidade organizacional.	
02/10/2020 – 03/10/2020 16/10/2020 – 17/10/2020 23/10/2020 – 24/10/2020	Novas Tecnologias e o Mercado de Trabalho	Maria José Carvalho de Souza Domingues	Sociedade da informação; desafios à educação; educação corporativa; teletrabalho; uso das redes sociais; comunidade de aprendizagem.	24
31/01/2020 – 01/02/2020 24/07/2020 – 25/07/2020 13/11/2020 – 14/10/2020	Plano de Aplicação das Estratégias Organizacionais	Leomar dos Santos	A estrutura de um Plano de Aplicação das Estratégias nas Organizações. Como descrever cada um dos tópicos que compõem um Plano de Aplicação das Estratégias nas Organizações. A sinergia das estratégias organizacionais com o propósito de realizar diagnóstico empresarial, análise crítica e proposta de melhorias e plano de ação que constituem o referido plano.	24
	Modulo Internacional OPCIONAL	Professor Estrangeiro Convidado		60