

CONSELHO UNIVERSITÁRIO – CONSUNI

ATA DA SESSÃO PLENÁRIA - Nº 06/2018

411. Aos vinte e seis dias do mês de março de dois mil e dezoito (26-03-2018), quinta-feira, na Sala
2 B-108, localizada no Campus I da Fundação Universidade Regional de Blumenau, reuniram-se
3 em sessão ordinária os membros do Conselho Universitário - CONSUNI, em atendimento ao
4 Edital de Convocação nº 06/2018, de vinte e três de março de dois mil e dezoito. Estiveram
5 presentes os Conselheiros: Alexander Christian Vibrans, Antonio Carlos Marchiori, Celso
6 Kraemer, Ciel Antunes de Oliveira Filho, Cristina Ferreira, David Colin Morton Bilsland,
7 Everaldo Artur Grahl, Kátia Ragnini Scherer, Manoel José Fonseca Rocha, Márcia Cristina
8 Sardá Espíndola, Marcos Alberto dos Santos, Marianne Hoeltgebaum, Nazareno Loffi
9 Schmoeller, Paulo Ricardo do Nascimento Fonseca, Paulo Roberto Dias, Rita Buzzi Rausch,
10 Roberto Heinzle, Romeu Hausmann, Sérgio Luiz Pereira, Simone Leal Schwertl, Udo Schroeder,
11 Valter Augusto Krauss, Victor Fernando Sasse e as servidoras técnico-administrativas Iara
12 Cristina Thewis e Ursula Lanznaster. Justificaram a ausência os conselheiros Àngelo Vandinei
13 Cordeiro, Cláudio Laurentino Guimarães, Denise Izaguirre Anzorena, Élcio Schuhmacher,
14 Lenice Kelner, Simone Wagner, Sônia Regina de Andrade, Stela Maria Meneghel e Rosane
15 Magaly Martins. Não compareceram os conselheiros Adilson Pinheiro, Alessandro Guedes,
16 Charles Schwanke, José Rafael Corrêa, Lisiane Anzanello, Tarcísio Alfonso Wickert, Brenda
17 Bittencourt, Giullio Fernando Rotermel da Silva, Luana Caroline Kroenke e Luiz Felipe
18 Borborema Simão. Como plateia, estiveram presentes: Felipe Mendes Ieck e Lucymara
19 Valentini Borges. Às catorze horas e dezessete minutos (14h 17min), verificada a existência
20 quórum, o Presidente iniciou a sessão agradecendo a presença de todos. Em seguida, deu-se
21 início à discussão da pauta: **Item 1 – Processos para discussão em plenário - Após análise e**
22 **discussão dos processos, apresentaram-se os seguintes resultados: 1.1 Processo nº. 007/2018 –**
23 **Proposta de reajuste salarial para 2018 e outras reivindicações do Sindicato dos Servidores**
24 **Públicos do Ensino Superior de Blumenau (continuação da reunião anterior). Relator: Udo**
25 **Schroeder.** O Presidente comunicou que a análise e votação das cláusulas aconteceriam item a
26 item, como já aconteceu na reunião anterior. Iniciou-se a discussão pelo item 1.5.1 – **Alterar o**
27 **Art. 42 LC 746 prevendo outros casos excepcionais onde o servidor poderá requerer a**
28 **conversão da licença-prêmio em pecúnia à semelhança dos Arts. 151 e 288 da LC660/2007 e**
29 **do Decreto no. 8613/2008 nos casos previstos nos incisos I a VI do Art. 8º.** Como exposto,
30 não há previsão legal, e enseja mudança de Lei. Na discussão, manifestaram-se os conselheiros

31 Nazareno Loffi Schmoeller, Sérgio Luiz Pereira e Antonio Carlos Marchiori. Foi solicitada a
32 retirada de pauta deste item. A plenária aprovou por unanimidade a retirada o item da pauta. Item
33 **1.6 - Revisão da LC 744/2010 no que se refere a redução em até 5 referências da**
34 **remuneração do quadro de carreira de técnico administrativos em relação a lei anterior.**
35 Conforme o relator do processo, os casos pretéritos não são passíveis de retificação, pois colidem
36 com as normas dos editais dos concursos. A DGDP está de modo contínuo, revisando as
37 carreiras da FURB, quanto a especificidade das mesmas, carga horária, remuneração inicial,
38 crescimento de carreira, adequando aos valores praticados ao mercado. Em discussão,
39 manifestaram-se os conselheiros Nazareno Loffi Schmoeller, Paulo Ricardo do Nascimento
40 Fonseca e Sérgio Luiz Pereira. Sugeriu-se que o SINSEPES e a DGDP façam uma pesquisa
41 sobre os salários e benefícios praticados pelo mercado e posteriormente, apresentem os
42 resultados ao CONSUNI. Em votação, a sugestão foi aprovada por unanimidade. Passou-se então
43 à discussão sobre as cláusulas sociais: Item 2.1 - **Implementar política de redução da jornada**
44 **de trabalho dos servidores para 36 horas semanais.** Sobre este item o relator assim se
45 manifestou: “Se for a pedido e, portanto, com a anuência do servidor e conveniência da gestão,
46 sem implicar em contratação de novos servidores, é possível regulamentarmos a redução de
47 jornada de trabalho com a redução proporcional salarial e desde que seja firmado um Termo de
48 Acordo de Redução de Carga Horária, com ciência do SINSEPES. De igual forma, se aprovado,
49 deve ser prevista em Lei.” Em discussão, manifestaram-se os conselheiros Nazareno Loffi
50 Schmoeller, Antonio Carlos Marchiori, Valter Augusto Krauss, Kátia Ragnini Scherer, Paulo
51 Ricardo do Nascimento Fonseca e Sérgio Luiz Pereira. Ficou definido que o SINSEPES vai
52 redigir o projeto de lei e apresentar para o CONSUNI. Em votação, a plenária aprovou por
53 unanimidade o encaminhamento dado ao item. Item 2.2 - **Adoção do horário de verão em**
54 **escala conforme a necessidade de cada setor.** Este assunto será tratado no item 2.7. Item 2.3 -
55 **Suspender qualquer nova terceirização na FURB de funções que podem ser**
56 **mantidas/criadas como cargos no plano de carreira dos servidores e realização de concurso**
57 **público para preenchimento das vagas ocupadas pelos terceirizados.** Conforme o conselheiro
58 Udo Schroeder, tem sido norma a abertura de concursos públicos para preenchimento de vagas
59 efetivas para os servidores da FURB. Todos os serviços atualmente terceirizados estão sendo
60 permanentemente analisados, para verificação da relação do custo e benefício (quantitativo e
61 qualitativo). Em discussão manifestou-se o conselheiro Nazareno Loffi Schmoeller. Em votação,
62 o item foi aprovado por unanimidade. Item 2.4 - **Ampliar concessão do benefício de**
63 **abatimento de mensalidade aos servidores aposentados e seus dependentes nos cursos**

64 **oferecidos pela Universidade.** Este item será discutido em processo específico a ser analisado
65 pelo CONSUNI. Em discussão, manifestaram-se os conselheiros Nazareno Loffi Schmoeller,
66 Sérgio Luiz Pereira, Paulo Ricardo do Nascimento Fonseca e o servidor Felipe Mendes Ieck.
67 Em votação, o encaminhamento do item foi aprovado por unanimidade. Item 2.5 - **Corrigir as**
68 **condições de trabalho inadequadas, perigosas e insalubres nos campi da FURB, com a**
69 **regularização imediata de laudos periciais.** Segundo o relator, a DGDP, através da equipe do
70 SESMT, tem atendido as demandas dentro de um cronograma estabelecido. Em discussão,
71 manifestaram-se os conselheiros Paulo Ricardo do Nascimento Fonseca e a servidora Lucymara
72 Valentini Borges. Em votação, o parecer do relator foi aprovado por unanimidade. Item 2.6 -
73 **Ampliar e reestruturar áreas de convivência nos campi da FURB.** Este item está subdividido
74 em 2 subitens. 2.6.1 - **Liberar para a passagem de servidores a cancela que liga os pátios em**
75 **frente ao bloco G e J.** Proposta a ser analisada. Em discussão, manifestaram-se os conselheiros
76 Nazareno Loffi Schmoeller, Victor Fernando Sasse, Paulo Ricardo do Nascimento Fonseca,
77 Sérgio Luiz Pereira, Kátia Ragnini Scherer e a servidora Lucymara Valentini Borges. Será feito
78 um estudo da viabilidade de se dar acesso ao estacionamento dos servidores também pela Rua
79 São Paulo. Em votação, o encaminhamento da proposta foi aprovado por unanimidade. Sub-item
80 2.6.2 - **Criar área de convivências, no campus V, acesso 2.** O relator informou que já há um
81 projeto destes espaços que está aguardando liberação pela Prefeitura para ser encaminhado para
82 o processo de licitação. Em discussão e votação, o parecer do relator foi aprovado por
83 unanimidade. Item 2.7 **Estabelecer mediante acordo coletivo a regulamentação das férias**
84 **coletivas, nos seguintes pontos.** Os itens e subitens serão discutidos em outro processo a ser
85 encaminhado ao CONSUNI. Item 2.8 - **Acompanhar o Programa de qualidade de vida no**
86 **trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas.** Conforme consta no parecer do relator, os
87 trabalhos realizados pela DGDP nesta área, vem sendo progressivamente realizados, de acordo
88 com a capacidade operacional da equipe. As atividades de promoção e prevenção a saúde, bem
89 como as atividades de mediação de conflito são atividades constantes e permanentes na DGDP.
90 Em discussão, manifestaram-se os conselheiros Paulo Ricardo do Nascimento Fonseca,
91 Nazareno Loffi Schmoeller, Antonio Carlos Marchiori e a servidora Lucymara Valentini Borges.
92 Em votação, a plenária aprovou o parecer do relator por unanimidade. O conselheiro Antonio
93 Carlos Marchiori solicitou declaração de voto: “Este assunto não é da competência do
94 CONSUNI.” Item 2.9 - **Garantir representação do SINSEPES nas negociações referentes**
95 **aos convênios sociais.** Este item já é atendido pela FURB. 2.10 - **Revisão com participação do**
96 **SINSEPES, de anteprojeto de lei para alterar a LC 746, em especial no que trata: Art. 17**

97 **Equiparação do valor do auxílio para servidores com filhos com deficiência ao auxílio**
98 **creche (prevista no Art. 16), e redução da carga horária em 1/5 para servidores com 40**
99 **horas semanais sem prejuízo a sua remuneração de acordo com laudo emitido pelo SESMT**
100 **renovada anualmente. Extensão do benefício para aplicação no caso de qualquer**
101 **dependente, não restrito apenas aos filhos.** Os valores pagos pela Prefeitura e pela FURB são
102 muito similares. A FURB não exige que o aluno esteja frequentando a escola. Quanto a redução
103 da carga horária, a posição da gestão é continuar aplicando a A LC 1098/2017, norma em vigor,
104 foi aprovada em 27/03/2017 nos casos demandados. Em discussão, manifestaram-se os
105 conselheiros Nazareno Loffi Schmoeller e Sérgio Luiz Pereira. Em votação, a proposta do
106 SINSEPES obteve 10 (dez) votos e a proposta da gestão obteve 13 (treze) votos. Subitem 2.10.2
107 - **Art. 60, inciso V: exclusão do “Art. 84” estendendo aos servidores da FURB o Auxílio**
108 **Alimentação conforme regulamentação municipal. De forma que os servidores horistas ou**
109 **com carga horária reduzida recebam a proporcionalidade do benefício.** A política da
110 Universidade é manter espaços com alimentação subsidiada, beneficiando os servidores que
111 permanecem períodos de oito horas na FURB. Em discussão manifestaram-se os conselheiros
112 Sérgio Luiz Pereira e Nazareno Loffi Schmoeller. Em votação, a proposta do SINSEPES obteve
113 3 (três) votos e a proposta da gestão, 20 (vinte) votos. Item 2.11 - **Promover treinamento para**
114 **chefias, principalmente em relações humanas no trabalho.** Não temos conhecimento de
115 desvio de função; os casos alegados de assédio moral, levados a DGDP foram discutidos e
116 tratados. A afirmação de que o afastamento do trabalho se deveu a desentendimento com a
117 chefia, precisa ser contextualizado caso a caso. O desenvolvimento pessoal é atribuição
118 constante e já contemplada no planejamento de formação da DGDP. Em discussão
119 manifestaram-se os conselheiros Nazareno Loffi Schmoeller, Paulo Ricardo do Nascimento
120 Fonseca, Valter Augusto Krauss e a servidora Lucymara Valentini Borges. Foi informado que já
121 está em planejamento um treinamento específico para as novas chefias que assumirão na metade
122 do ano. O SINSEPES irá fazer parte deste processo. Em votação, o item foi aprovado por
123 unanimidade, com o encaminhamento sugerido. Item 2.12 - **Definir claramente os critérios**
124 **para horas extras e em quais condições serão executadas.** As horas-extras estão sendo
125 reduzidas a situações pontuais e necessárias. Havendo notificação de irregularidades, será
126 apurado. Em discussão e votação, o parecer do relator foi aprovado por unanimidade. Neste
127 momento, iniciou-se a discussão das cláusulas acadêmicas. Item 3. 1 - **Efetivar a política que**
128 **garanta a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão para a alocação efetiva das**
129 **horas para todos os docentes da instituição.** A Política de Extensão já foi discutida com a

130 comunidade. Será pautada em abril/2018 no CEPE. Em discussão e votação, o parecer do relator
131 foi aprovado por unanimidade. Item 3.2 - **Preservar as instâncias colegiadas de tomada de**
132 **decisões.** Contextualizada nos Departamentos, a proposta de Reforma Administrativa já
133 apresentada e discutida com a comunidade acadêmica será apresentada ao CONSUNI em abril
134 de 2018. Em discussão e votação, o parecer do relator foi aprovado por unanimidade. Item 3.3 -
135 **Regulamentar os Regimes de Tempo Parcial para professores do quadro.** A proposta da
136 Gestão é a extinção gradual do regime horista e novos concursos para o quadro já estão sendo
137 abertos com a perspectiva mínima de 12 horas de ensino adequando as normas da Portaria
138 40/2007 MEC. Em anexo, a minuta da Resolução de Distribuição de Horas Docentes para o
139 Magistério Superior da FURB, a “Nova70”. Aguarda a normatização sobre cultura e a definição
140 sobre a questão do Departamento. Em discussão manifestou-se o conselheiro Nazareno Loffi
141 Schmoeller. Em votação, o parecer do relator foi aprovado por unanimidade. Item 3.4 -
142 **Considerar na planilha de horário todas as atividades não contempladas formalmente, tais**
143 **como: preparação das aulas, correção de trabalhos e reuniões.** Sensível a esta reivindicação
144 implantamos o terço de preparação de aulas na ETEVI. Na graduação, não temos capacidade
145 financeira para isto. Em discussão e votação, o parecer do relator foi aprovado por unanimidade.
146 3.5 - **Extinção do sistema de alocação de horas e melhoria do sistema de avaliação das**
147 **atividades docentes. Incluir banco de horas de atividades.** O Sistema de Alocação de Horas,
148 ferramenta útil e indispensável na gestão de horas, é passível, sempre, de melhorias. Proposições,
149 no sentido de seu aperfeiçoamento, são bem-vindas. Em discussão e votação, o parecer do relator
150 foi aprovado por unanimidade. Neste momento, passou-se a discussão das cláusulas sindicais.
151 Item 4.1 - **Assegurar a manutenção do Processo de Negociação Coletiva Permanente e**
152 **Contratação Coletiva das Cláusulas pactuadas entre o Sindicato e a Administração da**
153 **FURB.** Esta cláusula está sendo cumprida. Em discussão e votação, aprovado por unanimidade.
154 Item 4.2 - **Garantir a manutenção dos acordos sindicais nas Resoluções desta Instituição, só**
155 **podendo haver rompimento mediante novo acordo.** Esta cláusula está sendo cumprida. Em
156 discussão e votação, aprovado por unanimidade. Item 4.3 - **Garantir a divulgação antecipada à**
157 **comunidade universitária da pauta das reuniões dos conselhos superiores, bem como dos**
158 **pareceres e das atas aprovadas. Além disso, implementar o sistema de transmissão das**
159 **reuniões dos conselhos superiores conforme aprovado em 2001.** São seguidos os Regimentos
160 dos Conselhos. Em discussão manifestou-se o conselheiro Nazareno Loffi Schmoeller. Em
161 votação, o parecer do relator foi aprovado por unanimidade. Item 4.4 - **Calendarização de**
162 **reuniões periódicas mensais entre Reitoria e SINSEPES para acompanhamento das**

163 **reivindicações e garantia de cumprimento dos compromissos assumidos.** Buscamos
164 calendarização mensal, mas estamos abertos e propensos, a qualquer tempo, a receber nossa
165 representação sindical. Em discussão e votação, o parecer do relator foi aprovado por
166 unanimidade. Item 4.5 - **Garantir a liberação dos servidores para participar de todas as**
167 **assembleias convocadas pelo SINSEPES.** Já está sendo cumprido. Em discussão,
168 manifestaram-se os conselheiros Nazareno Loffi Schmoeller e Paulo Ricardo do Nascimento
169 Fonseca. Sugeriu-se que, caso o SINSEPES tenha conhecimento de algum caso de servidor
170 impedido pela chefia de participar das reuniões do Sindicato, deverá comunicar a PROAD. Em
171 votação, o encaminhamento foi aprovado por unanimidade. Item 4.6 - **Liberação do crédito no**
172 **cartão de descontos.** A posição da gestão é de liberação para desconto em folha de pagamento
173 no valor de R\$ 200,00/mês por servidor. Para isto deverá ser feito a revisão dos convênios de
174 farmácia existentes. Em discussão manifestou-se o conselheiro Nazareno Loffi Schmoeller. Em
175 votação, o item foi aprovado por unanimidade. Item 4.7 - **Promover grupo de trabalho para**
176 **definir critérios e uso de uniformes na FURB, para servidores que manifestarem interesse.**
177 **O SINSEPES se propõe a organizar o grupo e intermediar o processo.** De acordo, já há
178 andamento adiantado na DRA, DTI e DAC. Em discussão e votação, o item foi aprovado por
179 unanimidade. Item 4.8 - **Fomentar o novo plano de saúde da AGEMED, via SINSEPES.** É
180 necessária a licitação de prestadores de serviço de saúde e estamos embasando na experiência da
181 UFSC e da Prefeitura de Timbó. Em discussão manifestaram-se os conselheiros Udo Schroeder e
182 Nazareno Loffi Schmoeller. Em votação, aprovado por unanimidade. 4.9 - **Obrigatoriedade da**
183 **Contribuição sindical.** A FURB tem aplicado o que diz a lei 13.467/2017. Em discussão,
184 manifestou-se o conselheiro Nazareno Loffi Schmoeller. Em votação, o item foi aprovado por
185 unanimidade. Finda a análise de todos os itens que compõem a pauta de reivindicações do
186 SINSEPES, procedeu-se a votação do parecer como um todo, obtendo-se 23 (vinte e três) votos
187 favoráveis e 1 (um) contrário. Parecer CONSUNI nº 005/2018. Em comunicações gerais, o
188 conselheiro João Natel Pollonio Machado informou que o Conselho de Administração do
189 ISSBLU aprovou o parcelamento da dívida da Prefeitura Municipal de Blumenau em 40
190 parcelas. Em seguida convocou os conselheiros para reunião no próximo dia 5 (cinco) de abril
191 para votação das diretrizes orçamentárias para 2019. Às 16h 48min deu-se por encerrada a
192 reunião e para constar, foi lavrada esta ata que, depois de lida e aprovada, vai assinada por todos
193 os conselheiros presentes. Blumenau, 26 de março de 2018.

Prof. **JOÃO NATEL POLLONIO MACHADO**

Reitor e Presidente

- Prof. **UDO SCHROEDER**
- Vice-Reitor e Pró-Reitor de Administração.*
- Prof. **ALEXANDER CHRISTIAN VIBRANS**
- Pró-Reitor de Pesquisa, Pós-Graduação, Extensão e Cultura.*
- Prof. **ANTONIO CARLOS MARCHIORI**
- Diretor do Centro de Ciências Jurídicas*
- Prof. **CELSO KRAEMER**
- Diretor do Centro de Ciências Humanas e da Comunicação.*
- Prof. **CIEL ANTUNES DE OLIVEIRA FILHO**
- Representantes Docente do Centro de Ciências Sociais Aplicadas.*
- Prof^a **CRISTINA FERREIRA**
- Representante docente do Centro de Ciências Humanas e da Comunicação.*
- Prof. **DAVID COLIN MORTON BILSLAND**
- Representante docente dos órgãos subordinados à Reitoria.*
- Prof. **EVERALDO ARTUR GRAHL**
- Diretor do Centro de Ciências Exatas e Naturais.*
- Prof^a **KÁTIA RAGNINI SCHERER**
- Representante docente do Centro de Ciências Jurídicas.*
- Prof. **MANOEL JOSÉ FONSECA ROCHA**
- Diretor da Escola Técnica do Vale do Itajaí - ETEVI*
- Prof^a **MÁRCIA CRISTINA SARDÁ ESPÍNDOLA**
- Diretora do Centro de Ciências Tecnológicas.*
- Sr. **MARCOS ALBERTO DOS SANTOS**
- Representantes dos Servidores Técnico Administrativos.*

- Prof^ª **MARIANNE HOELTGEBAUM**
*Representante Docente do Centro de Ciências
Sociais Aplicadas*
- Prof. **NAZARENO LOFFI SCHMOELLER**
*Representante do Sindicato dos Servidores
Públicos do Ensino Superior de Blumenau -
SINSEPES.*
- Sr. **PAULO RICARDO DO NASCIMENTO**
FONSECA
*Representantes dos Servidores Técnico
Administrativos.*
- Prof. **PAULO ROBERTO DIAS**
Representante dos Servidores Inativos
- Prof^ª **RITA BUZZI RAUSCH**
*Diretora do Centro de Ciências da Educação,
Artes e Letras*
- Prof. **ROBERTO HEINZLE**
*Representantes Docente do Centro de Ciências
Exatas e Naturais.*
- Prof. **ROMEU HAUSMANN**
*Representantes Docente do Centro de Ciências
Tecnológicas.*
- Sr. **SERGIO LUIZ PEREIRA**
*Representante do Fórum dos Trabalhadores de
Blumenau.*
- Prof^ª. **SIMONE LEAL SCHWERTL**
*Pró-Reitora de Ensino de Graduação, Ensino
Médio e Profissionalizante.*
- Sr. **VALTER AUGUSTO KRAUSS**
Diretor do Centro de Ciências Sociais Aplicadas
- Sr. **VICTOR FERNANDO SASSE**
Representante do Poder Executivo Municipal

Sra. **IARA CRISTINA THEWIS**

Secretaria de Expediente e Documentação – SED

Sra. **URSULA LANSZMASTER**

Gabinete da Reitoria